

Recht • Wirtschaft • Steuern

igel
Verlag
RWS

Jan-Claudio Sachar

Transfer in der Personalentwicklung

Ein entscheidungsorientierter Ansatz

Sachar, Jan-Claudio: Transfer in der Personalentwicklung: Ein entscheidungsorientierter Ansatz, Hamburg, Igel Verlag RWS 2015

Buch-ISBN: 978-3-95485-248-2

PDF-eBook-ISBN: 978-3-95485-748-7

Druck/Herstellung: Igel Verlag RWS, Hamburg, 2015

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne Zustimmung des Verlages unzulässig und strafbar. Dies gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Bearbeitung in elektronischen Systemen.

Die Wiedergabe von Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen usw. in diesem Werk berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutz-Gesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürften.

Die Informationen in diesem Werk wurden mit Sorgfalt erarbeitet. Dennoch können Fehler nicht vollständig ausgeschlossen werden und die Diplomica Verlag GmbH, die Autoren oder Übersetzer übernehmen keine juristische Verantwortung oder irgendeine Haftung für evtl. verbliebene fehlerhafte Angaben und deren Folgen.

Alle Rechte vorbehalten

© Igel Verlag RWS, Imprint der Diplomica Verlag GmbH
Hermannstal 119k, 22119 Hamburg
<http://www.diplomica.de>, Hamburg 2015
Printed in Germany

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	III
Tabellenverzeichnis.....	IV
Abkürzungsverzeichnis	V
1. Einleitung.....	1
1.1 Problemstellung.....	1
1.2 Aufbau des Buches	2
2. Begriffliche und terminologische Grundlagen.....	4
2.1 Personalentwicklung.....	4
2.1.1 Begriff und Definition	4
2.1.2 Arten der Personalentwicklung.....	7
2.2 Transfer.....	10
2.2.1 Begriff und Definition	10
2.2.2 Ein ausgewähltes Prozessmodell des Transfers	12
2.2.3 Verortung des Transfers in der Personalentwicklung.....	14
2.2.4 Bedeutung des Transfers in der Personalentwicklung	16
3. Ökonomische Legitimierung der Personalentwicklung.....	19
3.1 Systematisierung und Abgrenzung der Problemstellung.....	19
3.2 Grundprobleme der Personalwirtschaft	21
3.3 Personalentwicklung als personalwirtschaftliches Instrument.....	23
3.4 Effekte der Personalentwicklung	25
4. Untersuchung ausgewählter Entscheidungsmodelle.....	30
4.1 Verdeutlichung des Entscheidungsproblems	30
4.2 Quantitativ orientierte Modelle bei Unsicherheit	30
4.2.1 Kapitalwert-Methode	30
4.2.2 Entscheidungsregeln bei Unsicherheit.....	34
4.2.3 Eignung der Modelle für das vorliegende Entscheidungsproblem	41
4.3 Der analytische Hierarchieprozess (AHP).....	43
4.3.1 Grundlagen	43
4.3.2 Vorgehensweise des AHP	47
4.3.3 Begründung der Auswahl des AHP für das vorliegende Entscheidungsproblem	55
4.4 Der AHP für die Auswahl von Maßnahmen zur Transfersicherung	56
4.4.1 Entscheidungsraum.....	56
4.4.2 Ableitung möglicher Attribute.....	61
4.4.3 Eignung des AHPs für das vorliegende Entscheidungsproblem.....	64

5. Zusammenfassung.....	67
Literaturverzeichnis.....	VI
Anhang	X
Symbolverzeichnis	XV

Abbildungsverzeichnis

Abbildung 2.1: Forschungs- und Gestaltungszugänge zur Personalentwicklung	5
Abbildung 2.2: Arten der Personalentwicklung	8
Abbildung 2.3: Prozessmodell des Transfers	13
Abbildung 2.4: Prozessmodell der Personalentwicklung	16
Abbildung 3.1: Handlungsstrukturmodell	20
Abbildung 3.2: Wirkungszusammenhänge Instrumente und Personalverhalten	25
Abbildung 3.3: Wertkette einer Unternehmung	26
Abbildung 4.1: Entscheidungsmodelle bei Unsicherheit	35
Abbildung 4.2: Einfache Form einer Hierarchie	44
Abbildung 4.3: Hierarchie für die optimale Auswahl eines Tablets	49
Abbildung 4.4: 9-Punkte-Skala	50
Abbildung 4.5: Gewichtete Hierarchie für die optimale Auswahl eines Tablets	55
Abbildung 4.6: Bereichsinterner Vergleich von Alternativen	62
Abbildung 4.7: Bereichsübergreifender Vergleich von Alternativen	64

Tabellenverzeichnis

Tabelle 4.1: Zahlungsströme der Investitionsmöglichkeiten (in GE)	34
Tabelle 4.2: Maßnahmen zur Transfersicherung (in GE)	36
Tabelle 4.3: Maßnahmen mit Eintrittswahrscheinlichkeiten (in GE)	39
Tabelle 4.4: Erwartungswerte und Standardabweichungen der Maßnahmen (in GE)	41
Tabelle 4.5: Beispielhafte Zufallskonsistenzen.....	47
Tabelle 4.6: Evaluationsmatrix bezüglich der Zielerreichung	50
Tabelle 4.7: Evaluationsmatrix bezüglich des Hauptattributs Design	50
Tabelle 4.8: Evaluationsmatrix bezüglich des Hauptattributs Handhabung	51
Tabelle 4.9: Approximative Gewichtsrechnung der Elemente.....	53
Tabelle 4.10: Ermittlung der Durchschnittsmatrix.....	54

Abkürzungsverzeichnis

AHP – Analytical Hierarchy Process bzw. Analytischer Hierarchieprozess

ANP – Analytical Network Process bzw. Analytischer Netzwerkprozess

CI – Consistency Index bzw. Konsistenzindex

CR – Consistency Ratio bzw. Konsistenzverhältnis

