



Recht • Wirtschaft • Steuern

igel
Verlag
RWS

Jan-Claudio Sachar

Transfer in der
Personalentwicklung

Ein entscheidungsorientierter Ansatz

Sachar, Jan-Claudio: Transfer in der Personalentwicklung: Ein entscheidungsorientierter Ansatz, Hamburg, Igel Verlag RWS 2015

Buch-ISBN: 978-3-95485-248-2

PDF-eBook-ISBN: 978-3-95485-748-7

Druck/Herstellung: Igel Verlag RWS, Hamburg, 2015

Bibliografische Information der Deutschen Nationalbibliothek:

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnetet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ist ohne Zustimmung des Verlages unzulässig und strafbar. Dies gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Bearbeitung in elektronischen Systemen.

Die Wiedergabe von Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen usw. in diesem Werk berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutz-Gesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürften.

Die Informationen in diesem Werk wurden mit Sorgfalt erarbeitet. Dennoch können Fehler nicht vollständig ausgeschlossen werden und die Diplomica Verlag GmbH, die Autoren oder Übersetzer übernehmen keine juristische Verantwortung oder irgendeine Haftung für evtl. verbliebene fehlerhafte Angaben und deren Folgen.

Alle Rechte vorbehalten

© Igel Verlag RWS, Imprint der Diplomica Verlag GmbH

Hermannstal 119k, 22119 Hamburg

<http://www.diplomica.de>, Hamburg 2015

Printed in Germany

Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|-----|
| Abbildungsverzeichnis | III |
| Tabellenverzeichnis..... | IV |
| Abkürzungsverzeichnis | V |
| 1. Einleitung | 1 |
| 1.1 Problemstellung..... | 1 |
| 1.2 Aufbau des Buches | 2 |
| 2. Begriffliche und terminologische Grundlagen..... | 4 |
| 2.1 Personalentwicklung..... | 4 |
| 2.1.1 Begriff und Definition | 4 |
| 2.1.2 Arten der Personalentwicklung..... | 7 |
| 2.2 Transfer..... | 10 |
| 2.2.1 Begriff und Definition | 10 |
| 2.2.2 Ein ausgewähltes Prozessmodell des Transfers | 12 |
| 2.2.3 Verortung des Transfers in der Personalentwicklung | 14 |
| 2.2.4 Bedeutung des Transfers in der Personalentwicklung | 16 |
| 3. Ökonomische Legitimierung der Personalentwicklung | 19 |
| 3.1 Systematisierung und Abgrenzung der Problemstellung..... | 19 |
| 3.2 Grundprobleme der Personalwirtschaft | 21 |
| 3.3 Personalentwicklung als personalwirtschaftliches Instrument..... | 23 |
| 3.4 Effekte der Personalentwicklung..... | 25 |
| 4. Untersuchung ausgewählter Entscheidungsmodelle | 30 |
| 4.1 Verdeutlichung des Entscheidungsproblems | 30 |
| 4.2 Quantitativ orientierte Modelle bei Unsicherheit | 30 |
| 4.2.1 Kapitalwert-Methode..... | 30 |
| 4.2.2 Entscheidungsregeln bei Unsicherheit..... | 34 |
| 4.2.3 Eignung der Modelle für das vorliegende Entscheidungsproblem | 41 |
| 4.3 Der analytische Hierarchieprozess (AHP)..... | 43 |
| 4.3.1 Grundlagen | 43 |
| 4.3.2 Vorgehensweise des AHP | 47 |
| 4.3.3 Begründung der Auswahl des AHP für das vorliegende Entscheidungsproblem | 55 |
| 4.4 Der AHP für die Auswahl von Maßnahmen zur Transfersicherung | 56 |
| 4.4.1 Entscheidungsräum..... | 56 |
| 4.4.2 Ableitung möglicher Attribute..... | 61 |
| 4.4.3 Eignung des AHPs für das vorliegende Entscheidungsproblem..... | 64 |

| | |
|---------------------------|----|
| 5. Zusammenfassung..... | 67 |
| Literaturverzeichnis..... | VI |
| Anhang | X |
| Symbolverzeichnis | XV |

Abbildungsverzeichnis

| | |
|--|----|
| Abbildung 2.1: Forschungs- und Gestaltungszugänge zur Personalentwicklung | 5 |
| Abbildung 2.2: Arten der Personalentwicklung | 8 |
| Abbildung 2.3: Prozessmodell des Transfers | 13 |
| Abbildung 2.4: Prozessmodell der Personalentwicklung..... | 16 |
| Abbildung 3.1: Handlungsstrukturmodell..... | 20 |
| Abbildung 3.2: Wirkungszusammenhänge Instrumente und Personalverhalten | 25 |
| Abbildung 3.3: Wertkette einer Unternehmung | 26 |
| Abbildung 4.1: Entscheidungsmodelle bei Unsicherheit | 35 |
| Abbildung 4.2: Einfache Form einer Hierarchie | 44 |
| Abbildung 4.3: Hierarchie für die optimale Auswahl eines Tablets | 49 |
| Abbildung 4.4: 9-Punkte-Skala | 50 |
| Abbildung 4.5: Gewichtete Hierarchie für die optimale Auswahl eines Tablets..... | 55 |
| Abbildung 4.6: Bereichsinterner Vergleich von Alternativen | 62 |
| Abbildung 4.7: Bereichsübergreifender Vergleich von Alternativen | 64 |

Tabellenverzeichnis

| | |
|---|----|
| Tabelle 4.1: Zahlungsströme der Investitionsmöglichkeiten (in GE) | 34 |
| Tabelle 4.2: Maßnahmen zur Transfersicherung (in GE) | 36 |
| Tabelle 4.3: Maßnahmen mit Eintrittswahrscheinlichkeiten (in GE) | 39 |
| Tabelle 4.4: Erwartungswerte und Standardabweichungen der Maßnahmen (in GE) | 41 |
| Tabelle 4.5: Beispielhafte Zufallskonsistenzen..... | 47 |
| Tabelle 4.6: Evaluationsmatrix bezüglich der Zielerreichung | 50 |
| Tabelle 4.7: Evaluationsmatrix bezüglich des Hauptattributs Design | 50 |
| Tabelle 4.8: Evaluationsmatrix bezüglich des Hauptattributs Handhabung | 51 |
| Tabelle 4.9: Approximative Gewichtsberechnung der Elemente..... | 53 |
| Tabelle 4.10: Ermittlung der Durchschnittsmatrix..... | 54 |

Abkürzungsverzeichnis

AHP – Analytical Hierarchy Process bzw. Analytischer Hierarchieprozess

ANP – Analytical Network Process bzw. Analytischer Netzwerkprozess

CI – Consistency Index bzw. Konsistenzindex

CR – Consistency Ratio bzw. Konsistenzverhältnis

