

Anne Constanze Gutzeit

Der Grundsatz der Tarifeinheit

Eine kritische
Auseinandersetzung

recht-wirtschaft-steuern

igel

VERLAG

Anne Constanze Gutzeit
Der Grundsatz der Tarifeinheit.
Eine kritische Auseinandersetzung

IGEL Verlag

Anne Constanze Gutzeit
Der Grundsatz der Tarifeinheit
Eine kritische Auseinandersetzung

1. Auflage 2009 | ISBN: 978-3-86815-387-3

© IGEL Verlag GmbH , 2009. Alle Rechte vorbehalten.

Dieses eBook wurde nach bestem Wissen und mit größtmöglicher Sorgfalt erstellt. Im Hinblick auf das Produkthaftungsgesetz weisen Autoren und Verlag darauf hin, dass inhaltliche Fehler und Änderungen nach Drucklegung dennoch nicht auszuschließen sind. Aus diesem Grund übernehmen Verlag und Autoren keine Haftung und Gewährleistung. Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr.

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	III
1 Einleitung	1
2 Historische Entwicklung der Tarifeinheit	3
3 Tarifkollisionen in der Praxis	5
3.1 Begriff der Tarifkonkurrenz	5
3.2 Begriff der Tarifpluralität	6
3.3 Entstehungsgründe	7
4 Tarifeinheit im Arbeitsverhältnis	9
4.1 Rechtsgrundlage	9
4.2 Auflösung der Tarifkonkurrenz	9
4.2.1 Spezialitätsprinzip	10
4.2.2 Mehrheitsprinzip	12
4.2.3 Günstigkeitsprinzip	12
4.2.4 „Rosinentheorie“	13
4.3 Rechtsfolgen	13
5 Tarifeinheit im Betrieb	15
5.1 Die Rechtsprechung des BAG	15
5.2 Auffassung der Literatur	16
5.2.1 Argumente für die Tarifeinheit	17
5.2.2 Argumente gegen die Tarifeinheit	19
5.3 Konsequenzen der Tarifeinheit	22
5.3.1 Für die Tarifvertragsparteien	22
5.3.2 Für die Koalitionen	23
5.3.3 Für nichtorganisierte Arbeitnehmer	24
5.3.4 Bei Allgemeinverbindlichkeit	24
5.3.5 Auf betrieblicher und betriebsverfassungsrechtlicher Ebene	25
5.3.6 Missbrauchsgefahren	26
5.4 Rechtsgrundlage	27
6 Tarifeinheit als Eingriff in die Koalitionsfreiheit	29
6.1 Schutzrichtung der Koalitionsfreiheit	29
6.1.1 Positive Koalitionsfreiheit	29
6.1.2 Negative Koalitionsfreiheit	29
6.1.3 Kollektive Koalitionsfreiheit	30
6.2 Tarifeinheit als Verstoß gegen Art. 9 Abs. 3 GG	31
6.2.1 Verstoß gegen die positive Koalitionsfreiheit	32
6.2.2 Verstoß gegen die negative Koalitionsfreiheit	33
6.2.3 Verstoß gegen die kollektive Koalitionsfreiheit	34
6.2.3.1 Eingriff in den Koalitionsbestand	34

6.2.3.2	Eingriff in die Organisationsautonomie	35
6.2.3.3	Eingriff in die kollektive Betätigungsfreiheit	36
7	Praxisfall Deutsche Bahn AG	38
7.1	Gewerkschaft Deutscher Lokomotivführer	38
7.2	Tarifpolitik der Deutschen Bahn AG	39
7.3	Tarifkonflikt zwischen der DB AG und der GDL	40
7.3.1	Forderungen und Ziele der GDL	40
7.3.2	Verlauf der Auseinandersetzung	40
7.3.3	Einigung im Tarifstreit	43
7.4	Abkehr von der Tarifeinheit im Betrieb	44
7.4.1	Tarifvielfalt und Art. 9 Abs. 3 GG	45
7.4.2	Arbeitskampfrechtliche Beurteilung	46
7.5	Auswirkungen des GDL-Streiks	47
7.6	Neue Form des Gewerkschaftswettbewerbs	48
8	Vermeidung von Tarifkollisionen	51
8.1	Einschränkung des Geltungsbereichs	51
8.2	Abschluss mehrgliedriger Tarifverträge	52
8.3	Beschränkung der Tariffähigkeit des Arbeitgebers	53
8.4	Begrenzung der Tarifzuständigkeit	53
9	Zusammenfassung	55
10	Kritische Würdigung	57
	Literaturverzeichnis	59

Abkürzungsverzeichnis

Abs.	Absatz
Agv MoVe	Arbeitgeberverband der Mobilitäts- und Verkehrsdienstleister e. v.
Alt.	Alternative
Anm.	Anmerkung
AP	Arbeitsrechtliche Praxis
ArbG	Arbeitsgericht
ArbR	Arbeitsrecht
ArbZG	Arbeitszeitgesetz
AOG	Gesetz zur Ordnung der Nationalen Arbeit
ARS	Arbeitsrechtssammlung
Art.	Artikel
AuR	Arbeit und Recht (Zeitschrift)
BAG	Bundesarbeitsgericht
BAT	Bundes-Angestellten-Tarifvertrag
BB	Betriebs-Berater (Zeitschrift)
Bd.	Band
Beil.	Beilage
BetrVG	Betriebsverfassungsgesetz
BGB	Bürgerliches Gesetzbuch
BUrlG	Bundesurlaubsgesetz
BverfG	Bundesverfassungsgericht
CGM	Christliche Gewerkschaft Metall
DA	Der Arbeitgeber (Zeitschrift)
DB	Der Betrieb (Zeitschrift)
DB	Deutsche Bahn
DB AG	Deutsche Bahn Aktiengesellschaft
DGB	Deutscher Gewerkschaftsbund
EDV	Elektronische Datenverarbeitung